

Kundnamn	Postnr	Land	Namn på ansökan	Beskrivning av ansökan	Ankomstdatum	Slutdatum	Åtgärd	Fokusområde kortnamn	Unionens medfinansieringsgrad	Totalt beslutade utgifter inkl OR
ABF Örebro Län	70222	Sverige	Förstudie: Kultur, Natur och Kommunikation - integrationsprojekt Berget	Vi kommer att skapa och utveckla en modell för ett hållbart integrationsprojekt med kommunikation, natur och kultur som bas på Berget i Degerfors. ABF kommer att verka för att integration sker mellan nyanlända och svenska medborgare på ett kreativt och hållbart sätt. "Där människor får höja sin kompetens och anställbarhet genom att utvecklas socialt och inom hantverk. Dessutom förs kulturarvet vidare till nästa generation och uppstart av egna verksamheter och företag i olika former möjliggörs. Under året kommer förutom pilotprojektets genomförande även att kunna skapa bred kännedom, goda förutsättningar och ett brett kontaktnät för ett framtida lyckat genomförande av ett kommande projekt i stor skala. Projektidé: integrationsprojekt i Degerfors med kulturcentrum Berget som bas. Att utbilda och stärka människor från olika kulturer som i sin tur skall medverka till att en lokal utveckling sker och därmed en levande hållbar hantverksby där människor kan mötas och utvecklas genom delaktighet och gemenskap. Vi vill göra en annan värld möjlig genom att utforma en modell som stärker individens egen vilja att kunna påverka sin livssituation. Skapande verksamheter nära naturen och upplevelser har enligt forskning en positiv effekt på både barn och vuxna. Målsättning: Att låta deltagare genomgå en utvecklingsmodell i fyra steg som skall leda till eget arbete som cirkelledare, naturguide, hantverkare eller start av egen verksamhet i samverkan med föreningen Berget och ABF. Bakgrund: I Degerfors finns en fin fungerande hantverksby, Berget. Där finns silversmide, vävning, keramik, sömnad, bakarstuga, målning, kafé, snickeri och servering. I nära anslutning finns också en grafisk verkstad en målarateljé och ett unikt naturområde, Sveafallen. En traditionell fin hantverksby som fungerar men som också har de problem som många andra typer av hembygdsgrändar och kulturmiljöer har med att få en ekonomisk långsiktig hållbarhet på sin verksamhet. ABF vill få denna plats att blomstra och bli en folkfylld plats. En plats där människor kan komma och utbilda sig och skapa en meningsfull sysselsättning som på sikt kan leda till egna verksamheter och delaktighet. I Degerfors finns en nystartad internationell Integrationsförening med människor från många olika länder och kulturer. Det finns även boenden för ensamkommande flyktingbarn. ABF Örebro län är länets största studieförbund och en stark	2016-10-18	2018-10-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	0,50	400000
Avesta AIK	77431	Sverige	Satsning för att bygga en livskraftig förening- projektledare	Avesta AIK är en fotbollsförening som växer. Vi rekryterar fortlöpande nya barn och ungdomar till vår förening, inte minst nyanlända och ensamkommande flyktingbarn. Samtidigt har vi precis som andra föreningar svårt att rekrytera ideella krafter i samma takt. Vi står inför utmaningen att inte bara integrera de nya barnen utan även deras föräldrar i föreningslivet. Vi har under flera års tid bedrivit projekt i syfte att ge alla barn och ungdomar som vill möjlighet att spela fotboll samt att behålla våra ungdomar och utbilda dem till domare, ledare eller styrelsemedlemmar. Det har inneburit samarbete med skolidrottsföreningen på Markusskolan där vi rekryterat många. Vi har gjort speciella insatser för att få med flickor med invandrarbakgrund. Mycket ideellt arbete har lagts ner för att hålla medlemsavgifterna på en så pass låg nivå att dessa inte ska vara något hinder att spela fotboll. För att inte vara alltför beroende av föräldrar som skjutsar till matcher har vi under några år leasat två minibussar. Vi har också olika insatser för att stärka klubbgemenskapen och främja kontakter mellan spelare i de olika lagen så som inköp av gemensamma klubbtröjor, klubbmästerskap, föreningsdagar etc. Vi står nu inför större utmaningar än tidigare då antalet nya spelare ökar i takt med den ökande flyktingströmmen. De ideella krafter vi har räcker inte längre till. Vi vill gärna satsa oss ur utmaningen och göra det vi är bra på: att fånga upp och integrera nya spelare och deras familjer i klubbgemenskapen och behöver därför få möjlighet att anställa en projektledare på halvtid under tre års tid. Den projektledaren kommer att kunna fungera som handledare för praktikanter eller liknande som idag står långt ifrån arbetsmarknaden p g a otillräckliga språkkunskaper eller svårigheter att ta sig in på arbetsmarknaden i det nya landet. Projektledaren kommer, tillsammans med praktikanterna att arbeta med de projekt vi redan har samt utveckla vårt arbete med att få med fler aktiva föräldrar i syfte att stärka föreningen i framtiden. Bl.a. kommer det att innebära föräldrautbildningar, översättningar av våra dokument till aktuella språk, informationsbesök på invandrarföreningen och kommunens språkvällar, utbildningar i styrelsearbete för ungdomar, handledarskap för ytterligare språkpraktikanter eller instegsjobbare, ha kontakt med förbundet gällande vår spelarutbildningsplan och praktiska arbetsuppgifter som ökar med att föreningen växer.	2016-04-01	2019-12-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	0,50	750981

Föreningsamverkan	86423	Sverige	Matfors Framtidscentrum - socialt företagande	Nu knyter vi ihop säcken. Efter flertalet delprojekt samt förstudie via Mittland Plus står vi nu inför två genomförandeprojekt för att genomföra Matfors Industrihistoria på ett hållbart sätt. Vi gör det genom ett projekt under socialfonden och ett inom landsbygdsfonden och tillsammans bidrar dessa projekt till vårt Framtidscentrum och vår framtid. Projekten kan komma att uppfylla mycket av Leader Mittland Plus strategi i Matforsområdet. Genomförandet blir ett lärande som vi sedan blandar med andra aktiviteter och kunskap, vilket i sin tur leder till att någon/några kommer ut på arbetsmarknaden eller skapar nytt företag. Vi tror att i smälteogen mellan föreningsliv, företag, offentliga organisationer och samtidigt människor av olika åldrar, kulturer och intressen kan nya idéer och lösningar skapas i samråd och respekt för alla olikheter och värderingar – vi lär av varandra. Projekten skall i Matfors gamla pappersbruks lokaler skapa ett Framtidscentrum via arbete och samverkan mellan ett upplevelsecentrum (utställning av gamla pappersbruken mm), en kreativ mötesplats (för alla), ett kompetenscentrum (där arbetsutbildning och praktik sker) och ett utvecklingscentrum (där affärsidéer växer fram med hjälp av socialt företagande och entreprenörskap). Framtidscentrum skall ge oss rötter i historien och vingar mot framtiden. Inom insatsområde ett för socialfonden kan vi bidra till följande indikatorer: 1. Antal anställda med förbättrad arbetsmarknadssituation 12 2. Antal arbetslösa i sysselsättning efter åtgärd 12 3. Ökad kompetensutveckling 100 antal deltagare 4. Ökad delaktighet och inkludering 10 antal unga, 10 antal deltagare Syftet inom socialfonden är dels att skapa återgång eller inträde på arbetsmarknaden, minska tröskeln från utanförskap till avlönat arbete. Dels att skapa en modell för hur individer i målgruppen för egenmakt och arbete, arbetsutbildning, praktik, utbildning eller delägande Socialt företagande för att bryta utanförskapet.	2016-11-28	2018-08-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	0,50	692000
KULLSTA GAMLA SKOLA EKONOMISK FÖRENING	84070	Sverige	Grön Skön Rehab	Projektet skall i vårt befintliga kooperativ hitta en trygg ekonomisk grund för socialt företagande och mottagande av personer som står långt ifrån arbetsmarknaden pga fysisk eller psykisk ohälsa, och erbjuda dem förebyggande, rehabiliterande insatser för bättre hälsa, samt integrera dem i samhället, så långt möjligt. Vi vill gärna nå fram till ett arbetsintegrerat socialt företagande och i vissa fall kunna erbjuda deltagare trygghetsanställning. Vi tar för närvarande emot personer på arbetsprövning, , så vi har praktisk och personlig erfarenhet och tidigare projekterfarenheter på området, och vi har med egna ögon sett att det finns en ökande psykisk ohälsa. Konkurrenten på den lilla arbetsmarknaden i glesbygd som vår och engagemang i föreningar och fritidsverksamheter gör att de duktiga dukar under. Däliga läkarintyg från stafettläkare ger problem med Försäkringskassan och gör en sjukskrivning till en häxjakt i stället för återhämtning. Enligt Af står den psykiska ohälsan för hälften av sjukskrivningarna i vår kommun, och bland diagnoser är utmattning och utmattningsdepression en stor del. Det går att komma tillbaka i arbete om man får hjälp direkt efter det akuta skedet, men idag finns få möjligheter att få hjälp från samhället. Man hänvisas till kurator, med upp till ett års väntetid, eller psykolog i "stan" 10 mil bort, vilket är oftast är en oöverkomlig resa för någon med dessa diagnoser. De flesta orkar inte med en heldag med bussresor och många kör inte längre bil, då koncentrationsförmågan är för låg. Det finns dock rehabiliteringsmetoder som inte behöver ske inom vården, som forskats mycket på, med goda resultat de senaste 10 åren och vi vill utveckla och prova ut ett koncept för förebyggande och rehabiliterande metoder, så som terapeutiska samtal, medicinsk yoga, mindfulness, grön rehab, naturvistelse, fysisk rörelse, terapeutisk kultur, konst och hantverk, enligt senaste forskning. Vi vill vara nydanande på så vis att vi kombinerar de bästa metoderna för en optimal bredd i rehabiliteringen. Det finns i samma behandlingar stora möjligheter att hjälpa människor med fysiska problem till en bättre tillvaro, men mindre smärta, minskad stress och färre följdproblem av detta som bättre blodtryck och bättre sömn. Forskning kring detta har ofta bedrivits i projekt av olika landsting och man har kommit till goda resultat, men när man konstaterat att det är fantastiskt, tar det slut. Vi vill att det skall vara en fortgående verksamhet där personalens ökande erfarenheter	2016-10-06	2020-12-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	0,50	1645078
Lokalt ledd utveckling Halland	31480	Sverige	Vår by - vår framtid socialfonden	Tanken är att metodutveckla med andra aktörer och tillhandahålla processstöd för att skapa möten mellan aktörer i stadsdelar och tätorter i Halland med högre procentuell andel av arbetslöshet än genomsnittet Halland. Det vanligaste exemplet är i en ort där det kan handla om möten mellan nyinflyttade och människor som bott i byn länge, företagare, privatpersoner och föreningar som exempelvis genom en framtidsverkstad och lokal utvecklingsplan vill arbeta för ortens framtid. Tillsammans får de olika aktörerna på orten i en framtidsverkstad inventera vad som finns, vad som kan utvecklas, vem och på vilket sätt det ska göras. Syftet är vidare att stötta de grupper som bildas för att driva sina idéer vidare för ökad utveckling av sin egen ort eller stadsdel. Tanken är att stötta vidare till utvecklingen kommit vidare av egen kraft. Processstöd kan även tillhandahållas för att stötta lokala föreningar och organisationer från målgruppen som verkar för samma syfte, alltså att minska utanförskapet.	2016-09-25	2019-03-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	0,50	369520

Rag2Rug produktion ekonomisk förening	57436	Sverige	Väva tillsammans i Rag2Rug	Skapa sysselsättning, ge erfarenhet, arbetstillfällen och språkpraktik för nyanlända kvinnor i Vetlanda genom att starta en ekonomisk förening/socialt företag	2017-02-02	2018-12-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	0,50	475021
SANDVIKENS KOMMUN	81180	Sverige	iKEF Högbo	Insatserna riktar sig till personer som står långt ifrån arbetsmarknaden såsom: Kvotflyktingar varav många har kort utbildningsbakgrund och många saknar adekvat yrkeserfarenhet för svensk arbetsmarknad. Andra flyktingar som erhållit uppehållstillstånd men som står långt ifrån arbetsmarknaden. Andra långtidsarbetslösa som behöver arbetsträning och rehabilitering för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden. Projektets aktiviteter inom "iKEF Högbo" kommer bland annat att bestå av, Utbildning av ett 20-tal utrikes födda arbetslösa och åtgärdsanställda i yrkeskunskaper samt socialt företagande inom grönsaksodling och lokal livsmedelproduktion samt försäljning. Integrering av utrikes födda i befintliga grupper och verksamheter. Anskaffning och anordnande av yrkesinriktad praktik för utrikes födda som vill utveckla sig inom lokal produktion och landsbygdsutveckling, med syftet att involvera underrepresenterade grupper i befintliga verksamheter. Utveckling av mötesplatser och aktiviteter mellan utrikes födda och lokala aktörer i och omkring Högbo Bruk, för att öka social inkludering och kunskapen mellan människor med olika kulturell och geografisk bakgrund men med samma ambition om att kunna bidra med egen erfarenhet och engagemang. Aktiviteter som kan bidra till att utveckla den gemensamma målbilden kring "Made in Högbo", för att bidra till den framtida lokala utvecklingen.	2016-09-07	2018-06-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	0,50	1201081
competence reklambyrå AB	28341	Sverige	Espresso news - kompass	Vi söker stöd för uppstart av en ny viktig informationskanal. Vi ger idag ut tidningar i tre kommuner. Vid flera tillfällen har vi haft inslag i tidningarna på arabiska, för att även nå ut med viss information till våra nyanlända. Vi har då kommit i kontakt med flera som beskriver ett entydigt problem med den information som de idag får från olika håll. Det råder brist på information som berör integrering i det svenska samhället. Alltså artiklar som på ett attraktivt och intressant sätt beskriver hur vi lever i Sverige. Hur jämställdheten ser ut i praktiken. Vilka lagar och regler som gäller för barnuppfostran. Kvinnans rättigheter. Männens skyldigheter etc. Detta projekt går ut på att inleda en digital kanal och parallellt med detta förbereda för en analog trycksak, som då trycks och distribueras till personer, platser, organisationer etc - där vi når målgruppen. En tidning/magasin som innehåller önskad information men också andra reportage om nysvenskar som på olika sätt kommit vidare som ny medborgare. Vi vill också samarbeta med kommunerna, organisationer och studieförbund för att på så sätt samla alla möjligheter på ett ställe. Vi vill också vara en kanal för evenemang för olika åldrar och på så sätt skynda på språk och integrering i det svenska samhället. Det finns ingen sådan kanal idag som fokuserar på en integration som vi vet efterfrågas av målgruppen. Vi har haft möten med Arbetsförmedlingen som både hjälper oss att hitta kompetensen bland nysvenskar, som kan vara en hjälp i projektet. Men också stödja oss med praktik i uppstartsfasen. Ambitionen är att omvandla praktiken till ett riktigt jobb. Slutresultatet är tänkt att bli en fungerande verksamhet som finansieras av annonser i utgivningarna. Projektstödet ska vara en delfinansiering. Vi kommer själva här att ställa upp som handledare och med vår kompetens överföra våra kunskaper på dem som sen ingår i projektet. Det blir kanske den största insatsen eftersom den blir ganska omfattande under en lång period. Men vi behöver också en projektledare som på halvtid kan fokusera till 100% på uppstarten och förbereda för ett mer permanent integrationsprojekt. Stödet vi söker ska därför finansiera denna person på halvtid i 6 månader. Vi behöver också komplettera vår utrustning (datorer och licenser) samt lite kontorsmöbler. Me lite ökade driftskostnader beräknar vi att det totalt landar på ca 200000 kr. Efter sex månader så ska våra digitala kanaler vara uppe och fungera löpande. Vi ska också ha påbörjat	2016-10-14	2017-11-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	0,50	298674