
Kompetensutveckling för hästföretagare 2007

Projektrapport

Projektledare: Mats Norberg,
LRF Konsult
Box 74
871 22 HÄRNÖSAND
mats.norberg@konsult.lrf.se
0611-289 33

Projektägare: LRF Konsult AB

Projektet är finansierat med medel från Jordbruksverkets satsning på Livskraftigt hästföretagande.

Syfte

Syftet har varit att vidareutveckla kunskapen om företagande och företagsledning samt att stärka affärsmannskapet hos den enskilde hästföretagaren runt om i landet samt att ge större hästföretagare verktyg och redskap för att ytterligare förbättra sina hästföretag genom t.ex. att bli attraktiva arbetsgivare.

Sammanfattning

- Genomfört en "spetsutbildning", företagsledarutbildning för Hästföretagare på Wången med 16 deltagare
- Dominerande deltagarantal via travsporten
- Mycket positiva utvärderingar och reflektioner från utbildningen
- Företagarfrågan har lyfts fram inom näringen
- Stort behov av företagsutveckling och kompetensutveckling i företagsledarfrågor
- Målgruppen har varit svår att fånga då ingen erfarenhet och utfall finns om liknande aktiviteter tidigare. Det har varit ett nytt inslag.
- Stort fokus har lagts på informationsspridning om spetsutbildningen och företagstänkande inom näringen.
- Detta projekt tillsammans med övriga projekt LRF Konsult varit involverade i har utvecklat och förfinat LRF Konsults sätt att arbeta mot hästföretagare

-
- I och med projektet har vi testkört en utbildning och koncept kring företagsledarfrågor. Erfarenheter att ta med sig och även vidareutveckla.
 - Återigen har bevisats att genomförda utbildningar skapar nya nätverk för deltagarna.
 - Behov finns för individuell rådgivning i företagsrelaterade frågor. Marknaden är i en uppbyggnadsfas och det är stora variationer mellan företagare i vilken utvecklingsfas man är.

Målgrupp

Målgruppen för projektets aktiviteter har varit hästföretagare som varit verksamma ett tag och som driver sina företag med anställda och som nu vill fortsätta att utvecklas, effektivisera verksamheten och/eller växa.

Stor koncentration har lagts på informationsspridning av själva företagsledarutbildningen. Det som tydligt framkommit har varit hur uppdelad näringen är med så många olika speciella inriktningar som t.ex. travsport, galoppsport, turism, ridsport, avel, idéella ridskolor, olika hästraser osv. Det har varit svårt att hitta ett forum som täckt alla olika inriktningar och intressen. Det har även utförts personliga kontakter och samtal till ett utvalt antal intressenter inom framförallt travsporten.

Travsporten har funnits länge och har en mogen marknad med stor sysselsättning och professionalism. Bl.a. finns det ca 400 licensierade A-tränare, s.k. proffstränare. Inom andra delar av hästnäringen växer företagandet. Storleken på företagen samt erfarenheterna från företagande skiljer sig mycket bland dessa. Ett flertal förfrågningar om utbildningen har kommit från rätt så nystartade hästföretagare.

Kommentarerna kring utbildningen har varit många och positiva. Därifrån till att aktivt anmäla sig till själva utbildningen har varit ett stort steg. Det kan dels bero på att näringen i sig inte är van att det erbjuds kompetensutveckling kring företagsledarfrågor samt att man ju närmare utbildningstillfället man kommit prioriterat andra praktiska arbetsuppgifter. Förhoppningen gör att med de goda vitsorden och utvärdering som gjordes kring utförd utbildning gör att det skapas en förväntan och även en efterfrågan till kommande liknande aktiviteter. En annan slutsats man drar är att det från nystartade hästföretagare finns en efterfrågan på kompetensutveckling.

Genomförda aktiviteter

- **Företagsledarutbildning för hästföretagare**

23 och 24 november genomfördes en "spetsutbildning" på Travskolan Wången i Jämtland med start till lunch fredag och avslut med middag lördag. Wången ligger mellan Östersund och Åre och är hästäringens egna

utbildningscentrum med gedigen erfarenhet av utbildningar inom hästnäringen. En fantastisk miljö att inspireras på.

Programpunkter i utbildningen:

- Hur blir jag en attraktiv arbetsgivare
- Hur skapas delaktighet, engagemang och motivation
- Hur får jag bättre ekonomi i mitt hästföretag
- Hur kan jag utveckla mitt företag
- Praktiska tips och verktyg

De föreläsare som medverkade i spetsutbildningen var:

- Stig Wiklund, regionchef LRF Västernorrland och mental coach åt Sveriges Olympiska Kommitte. Stig har också varit med och byggt upp Den goda arbetsplatsen på Rossö Gård som fått utmärkelse i Alectas tävling om Sveriges bästa arbetsplats.
- Mats Norberg, Affärsrådgivare på LRF Konsult med lång erfarenhet och specialitet mot Hästföretagande

Totalt anmäldes 18 deltagare och över 80 % kom från travnäringen.

Samtliga deltagare var mycket nöjda. Vissa har efteråt uttryckt "det var den bästa utbildning jag har gått" osv. Vid kontakt några veckor efter utbildningen har det framkommit att flera har tagit till sig tipsen och verktygen och praktiskt ändrat arbetssätt mm i sina företag. Stor enighet finns om att det är nyttigt och att det behövs mer av detta inom näringen i framtiden.

När man väl är på plats på Wången är det en fantastisk plats att genomföra utbildningar på, trevlig personal, bra lokaler och mat samt underbar miljö. Det finns mycket goda kommunikationer med både tåg och flyg och utbildningen lades i så nära anslutning till avgångar och ankomst som möjligt. Viss kritik från hästföretagare har framförts att det är så långt att åka till Wången och att man därför inte anmälde sig. Det är svårt att ta till sig det argumentet som det avgörande skälet varför man inte valde att anmäla sig till utbildningen.

- **Koncept för individuell rådgivning**

I projektet har det även påbörjats ett arbete med att utveckla ett riktat materiel och koncept som ger förutsättningar till individuell rådgivning för varje enskilt hästföretag.

Erfarenheter och reflektioner från att arbetat mot hästnäringen i många år ger bilden av att det finns ett stort behov av individuell rådgivning. Inte så generellt utan mer personligt inriktat på enskilda hästföretagare. Anledningen till detta är att näringen växer och företagens storlek och erfarenhet från företagande skiljer sig åt.

Hästföretagarnas spelregler i företagarfrågor, tänker framförallt på skatteverkets ojämna syn och handläggning över landet gällande hästföretagarfrågor, gör också att informationsefterfrågan är stor på väldigt grundläggande företagarfrågor som normalt sett inte är ett problem för andra typer av företag. Osäkerheten om vad som gäller är stor hos många som startat och framförallt tänker starta hästföretag.

Framtid

Detta projekt har inneburit att vi utvecklat ett koncept och en utbildningsmetodik riktat mot en spetsutbildning av hästföretagare. Det har även genomförts en spetsutbildning som går att relatera och referera till om det genomförs kommande liknande utbildningar.

Hästnäringen skiljer sig inte mot andra företagsinriktningar och trenden är rätt tydligt att det blir fler "större företag" precis som utvecklingen är inom jordbruket.

Behovet på marknaden är mycket stort. Det är dock svårt att få den enskilde företagaren att ta det aktiva beslutet att genomföra en investering i sig själv som företagsledare. Det blir lätt att den löpande praktiska verksamheten kommer i första hand och den egna kompetensutvecklingen prioriteras bort.

Skillnaden i storlek och erfarenhet inom näringen gör att det finns behov av kompetensutveckling och företagsutveckling i olika steg och nivåer, inte bara för nystartare eller företagare med anställda. Kanske i mer utvecklad form som mer individuella lösningar och individuell bearbetning och paketlösningar som riktar sig till den enskilde hästföretagaren.

Härnösand december 2007-12-13

LRF Konsult AB

Mats Norberg