

Bedömningsmatrix (Tjänst)

| | Kandidat 1 | Kandidat 2 | Kandidat 3 | Kandidat 4 |
|-----------------------|------------|------------|------------|------------|
| Namn | | | | |
| Uppvisad legitimation | | | | |
| Original examensbevis | | | | |
| Placering/distans | | | | |
| Referenser lämnat | | | | |
| Löneanspråk | | | | |
| Andra anspråk | | | | |
| Tillträde | | | | |

| | Kandidat 1 | Kandidat 2 | Kandidat 3 | Kandidat 4 |
|--|------------|------------|------------|------------|
| Utbildning | | | | |
| Förvaltningskunskap Myndighetserfarenhet | | | | |
| Administrativ erfarenhet | | | | |
| Motivation och drivkrafter i jobbet | | | | |
| Arbetsprov | | | | |
| Strukturerad | | | | |
| Initiativtagande | | | | |
| Samarbetsförmåga | | | | |
| Självgående | | | | |
| Personlig mognad | | | | |
| Utvecklingspotential | | | | |
| Sammantagen bedömning; intervju och referenstagning | | | | |

Skatta de sökande efter intervju, arbetsprov, ev tester och referenstagning.

+ = Kandidaten lever upp till kompetensen i större utsträckning än de flesta andra. Positiva indikationer överväger klart.

ok = Kandidaten lever upp till kompetensen i ungefär samma utsträckning som de flesta andra. Positiva indikationer tenderar att överväga, men det finns även negativa indikationer eller tecken på begränsningar.

- = Kandidaten lever inte upp till kompetensen i samma utsträckning som de flesta andra. Indikationer om begränsningar överväger.