

Projekt Arbetskraftsförsörjning och integration



Ragunda Kommun

Centralgatan 15 • Box 150 • 840 70 Hammarstrand • TEL 0696-68 20 00 • FAX 0696-10692
POSTGIRO 2 22 30-7 • BANKGIRO 267-8761 • www.ragunda.se • ragunda.kommun@ragunda.se

Innehållsförteckning

Sammanfattning	3
Bakgrund	3
Syfte	3
Mål	3
Organisation	4
Genomförande	6
Resultat	6

Bilaga 1 Ekonomisk rapport

Bilaga 2 rapport från Glesbyggssverket ”Kartläggning av strategier för att öka befolkningen i kommuner och regioner”

Bilaga 3 Uppsats ”socialt arbete:mångkulturalism, globalisering och socialt arbete”
Författare:Lucia Karlsson & Sara Lundqvist

Bilaga 4 Dvd film – Från Göteborg till Ragunda, en resa. Producent Shaker K
Tahrer, Bergsjöns kultur och media verkstad.

Bilaga 5 Exempel på besöksresa

Ragunda Kommun

Sammanfattning

Den 3 juni 2004 beviljade Regeringen Ragunda kommun 2 miljoner kronor för projektet Arbetskraftsförsörjning och integration. Ett samarbetsavtal mellan stadsdelsförvaltningarna Bergsjön och Kortedala, Arbetsförmedlingen Svingeln och Ragunda kommun som sträcker sig fram till 2007-12-31. Genom information, intervjuer och urvalsmetoder skall man hitta personer eller familjer som är motiverade och vill flytta för att prova lyckan i Ragunda. Man erbjuds särskilt upphandlade platser på befintlig arbetsmarknadsutbildning under 18 månader. Möjligheten att erbjudas arbete efter genomgången och godkänd utbildning är mycket stor.

Bakgrund

Arbetskraftsförsörjningen kommer att bli en central fråga på framtidens arbetsmarknad. En anledning är en åldrande befolkning med stora pensionsavgångar när alla 40-talister lämnar arbetsmarknaden. De lämnar då ett stort antal vakanser efter sig som i många fall ska fyllas med utbildad arbetskraft. Under samma period är tillgången på ny arbetskraft som träder in på arbetsmarknaden mindre än tidigare.

Göteborgs kommun har problem med att hitta arbete och bostäder åt många av sina invandrare, vilket utgör stora problem och många invandrar grupper blir därmed segregerade. I Ragunda har man förutsättningar att ta hand om nyinflyttare på ett bra sätt och det finns lediga bostäder, samtidigt som man kan erbjuda bra utbildningar

Syfte

Syftet med projektet är att utbilda människor till arbete

Mål

Att skapa förutsättningar för invandrare och andra grupper boende i Bergsjön att utbilda sig inom bristyrken och integreras i det svenska samhället.

Ragunda Kommun

Organisation

Projektet har drivits av Ragunda kommun i samarbete med arbetsförmedlingen Svingeln i Göteborg. I Ragunda har en koordinator arbetat med projektet .

Arbetsförmedlingen Svingeln har bistått med en kontaktperson.

På arbetsforum i Kortedala torg arbetar man med att stötta arbetslösa Kortedala och Bergsjöbor på väg ut på arbetsmarknaden eller till utbildning. Här fanns Ragunda alltid med som ett alternativ.

En styrgrupp i Ragunda tillsattes bestående av representanter från

Arbetsförmedling, Ragunda kommun, det lokala näringslivet och byrådet.

Styrgruppen har haft ca 3 möten per år samt telefon och mail kontakter utöver det.

I Göteborg har styrgruppen bestått av representanter från Göteborgsstad,

Arbetsförmedlingen och arbetsforum. Styrgruppen från Göteborg har varit till

Ragunda på besök och vid resorna till Göteborg så träffades alltid delar av styrgrupperna varandra.

I det dagliga arbetet har Koordinatorn i Ragunda och kontaktperson på Arbetsförmedlingen Svingeln, samt personal på Arbetsforum haft kontakt varje vecka för att planera och se till att allting fortskred enligt planerna.

Ragunda Kommun

Genomförande/Metod

personal på Svingeln och Arbetsforum har informerat sina klienter om projektet och dess möjligheter till utbildning . En informationstavla har funnits på Svingeln med information om projektet. Samt ”goda exempel” Broschyrer har spridits. Även en del affärsövertagelser som funnits i Ragunda har kunnat fås information om. Vi har medverkat vid ett antal seminarium och konferenser för att delge vårt arbetssätt. Projektdeltagare och vi om arbetat i projektet har även synts i olika medier

Det viktigaste inom projektet är de 5 stegen vi jobbar med. Utifrån dem så får de intresserade en bättre bild av Ragunda och projektet vilket gör det lättare för individen att fatta beslut

1. Information i Göteborg för de som är intresserade

Personal från Ragunda åker till Göteborg och informerar om kommunen, projektet, arbetsmarknadsläget, länet skolor, boende, fritid mm

2. Intresseanmälan för besöksresa till Ragunda

Anmälan till arbetsförmedlingen Svingeln i Göteborg om intresse av att åka till Ragunda.

3. Besöksresa till Ragunda

Ragunda ordnar med besöksresa för att de intresserade ska kunna besöka Ragunda och få mer info om företag, skolor, barnomsorg, utbildningen, boende, fritid, vård mm

Efter att första omgången med deltagare hade flyttat upp så har de medverkat vid besöksresorna, berättat och svarat på frågor från dem som är intresserade.

Efter resan får de som fortfarande är intresserade fylla i en intresseanmälan.

Medföljande make/maka/sambo får också fylla i en del för att vi ska kunna bistå med annan utbildning eller arbete.

(bilaga 5)

4. Intervjuer av dem som är intresserade av personal från Svingeln och Ragunda, syftet med intervjun är att hitta personer som är motiverade och kan se en framtid i ragunda

5. Flytt, studiestart

Efter intervju har 3-4 personer erbjudits att flytta till ragunda.

Arbetsförmedlingen Svingeln samordnar flytten till Ragunda.

Efter skolstart har träffar med deltagarna i utbildningen skett var andra till tredje vecka. Syfte har varit att få checka av hur allting fungerar

Ragunda Kommun

Totalt har 49 personer varit till Ragunda på besöksresa.

Byrådet i Ragunda har arbetat med att förmedla kontakter med föreningar för att ta till vara på fritidsintressen hos deltagarna. Detta var en viktig sak och därför startade vi inflyttarträffar för att hälsa alla nya Ragundabor välkomna och informera om kommunen och vad vi har att erbjuda.

Resultat

I det avtal som skrevs fanns utrymme för 30 utbildningsplatser

I första omgången i april 2004 flyttade 7 hushåll, totalt 12 personer (varav 5 barn) till Ragunda.

Två valde att läsa Omvårdnadsprogrammet och fem valde Industritekniska utbildningen.

En fick efter några månader anställning på Zepro.

De andra två har gått 18 månader, en har efter avslutad praktik fått anställning på Zepro och en har fått provanställning på Hydrauto.

Två valde att i början av mars -05 att avbryta sina studier och flytta tillbaka till Göteborg.

En har haft avbrott från studier för ledighet, men har imars-06 slutfört utbildningen

En har avbrutit sina studier och kommer att flytta, pga. privata skäl.

Andra omgången augusti – 05 flyttade fyra hushåll, totalt 5 (varav 1 barn) personer till Ragunda. De började i mitten av september industritekniska utbildningen. En av deltagarna har avbrutit sin utbildning och flyttat tillbaka till Göteborg.

En har fått arbete inom försäkringsbranschen

En har studieavbrott

En gör sin praktik

Tredje omgången slutet av 2005 Besöksresa till Ragunda är genomförd. Intervjuer under v. 47 i Göteborg. Flytt och kursstart i februari-mars – 06. En person har flyttat hit. Väntar på praktik

Fjärde omgången Feb-06 Informationsresa till Göteborg är gjord och ett 25-tal intresserade fanns på plats, av dessa kommer 9st på Besöksresa till Ragunda 4-5 april

En extra besöksresa anordnas den 9-10 augusti

Kursstart i september. 2 hushåll kommer att flytta hit totalt 8 pers (varav 5 barn)

Dessa kommer att vara klar med sin utb. i feb-mars -08

Totalt har det i sedan projektstarten-04 genererat 29st "nya" Ragundabor. 16 av dessa är barn.

Ragunda Kommun

I augusti -07 har en familj flyttat tillbaka till arbete i Göteborg (-2 vuxna och 5 barn) En familj har flyttat till närliggande kommun men arbetar kvar i Ragunda (- 1 vuxen 2 barn)

Totalt 10 vuxna och 9 barn, bor för närvarande i Ragunda kommun

I bilaga nr 2 kan man se att den strategi Ragunda-Göteborg valt genom sitt ”Göteborgsprojekt” får god kritik just genom sin riktade satsning för att öka befolkningen genom internationellt mångfald

I den medföljande bilagan nr 3 kan man se hur deltagarna har upplevt sin flytt från storstad till landsbygd.

Bilaga nr 4 – får man möte deltagare som valde att ta steget för att prova på hur det är att leva och bo i Ragunda.

Ett exempel på hur en besöksresa kunde se ut – bilaga 5

Hammarstrand 070924

Anna-Märta Johansson
Koordinator

Ragunda Kommun

Centralgatan 15 • Box 150 • 840 70 Hammarstrand • TEL 0696-68 20 00 • FAX 0696-68 20 05
POSTGIRO 2 22 30-7 • BANKGIRO 267-8761 • www.ragunda.se • ragunda.kommun@ragunda.se

Ragunda Kommun

Centralgatan 15 • Box 150 • 840 70 Hammarstrand • TEL 0696-68 20 00 • FAX 0696-68 20 05
POSTGIRO 2 22 30-7 • BANKGIRO 267-8761 • www.ragunda.se • ragunda.kommun@ragunda.se